



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुद्धार, २० जुलाई, १९८८/२९ आषाढ़, १९१०

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-२, २२ अग्रैल, १९८८

संघया एस० टी० वी० (टी० ई०) (बी) (२) ४/८५-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपत्र, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, (व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में गणित अनुदेशक (वर्ग-३ अराजपत्रित) पद की बाबत संलग्न उपायबन्ध “अ” के अनुसार इस अधिसूचना से संलग्न भर्ती एवं प्रेत्रिति नियम बनते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में गणित अनुदेशक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद, भर्ती और प्रेत्रिति नियम, १९८८ है।
(ii) ये नियम तत्काल प्रवृत्त होंगे।

उपावन्ध “अ”

नक्तीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औचोरिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में गणित अनुदेशक वर्ग-3
ग्राजपत्रित के पद के लिये भर्ती एवं प्रोत्सव नियम

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान
5. वयन पद अथवा अवयन पद
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु

गणित अनुदेशक
मत्रह
वर्ग-3 (ग्राजपत्रित)
₹० ६२०—१२००
अवयन
१८ से ३२ वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संकिञ्चित पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत्न अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्ति किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक यहो गया होतो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतर आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष अदेशों के अधीन अनुज्ञय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे ।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसम आवदन आमतिन करन के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पणी 2.—अन्यथा सुमहित अस्थिरियों की दणा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपे-
क्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य :

क. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान और गणित विषयों में मैट्रिक या इसके समतुल्य ।
 (ii) किसी मान्यता प्राप्त राज्य तकनीकी/शिक्षा बोर्ड से तीन वर्ष का इंजीनियरी का डिप्लोमा या इसके समतुल्य ।
 या
 ख. (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान एवं गणित सहित प्री इंजीनियरिंग/बी० एस० सी० पार्ट-I या इसके समतुल्य ।
 (ii) इंजीनियरिंग ट्रेड में दो वर्ष की अवधि का नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट या समतुल्य, अधिमानतः शिक्षण प्रशिक्षण स्कीम के अन्तर्गत प्राप्त राष्ट्रीय शिक्षण प्रमाण-पत्र सहित औद्योगिक प्रशिक्षण किन्तु संस्थान या ख्याति प्राप्त सम्बन्धित उद्योग में एक वर्ष के अनुभव को अधिमान दिया जाएगा ।
 (iii) सम्बन्धित ट्रेड में दस्तकारी (सी० टी० आई०) प्रशिक्षण का कम से कम एक वर्ष की अवधि का प्रशिक्षण ।
 ग. (i) गणित और बी० एड० सहित बी० ए० बी० एस० सी० ।

वांछनीय :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोनियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शक्षिक अर्हताएं प्रोत्तरि की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकें; जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोत्तरि, प्रति-
नियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्ध-
तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में लागू नहीं थेणियां, जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किये जायेगा।

टिप्पणी 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थं मेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित मेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहत हुए, हिसाब में ली जायेगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83 तक की गई कुल तदर्थं सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विवार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे बश्यत सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए।

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगमी परन्तुको अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थं मेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थं मेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थं सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोगन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।

टिप्पणी 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी अथवा कमी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परमार्थ से, पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित करा जाए। उसकी संख्या।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवक्षेपण।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना चाहिये :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 में पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (झ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तान्गानिका और जंजीबार) जांबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (झ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पत्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हूँ, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गए आदेशों के अधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

16. आरक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति

इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों के किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

ग्रादेश द्वारा,
अत्र सिंह,
वित्तायुक्त एवं सचिव।

[Authoritative English text of Himachal Pradesh Government Notification No. STV(TE)B (2) 4/85 II, dated 22-4-1988 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

TECHNICAL EDUCATION VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 22nd April, 1988

No. STV(TE) B (2) 4/85-II. In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the recruitment and promotion rules in respect of the post of Math Instructor (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department (Class III Non-Gazetted) (Math Instructor) Recruitment and Promotion Rules, 1988.

(2) These shall come into force with immediate effect.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MATH INSTRUCTOR CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the post	Math Instructor.
2. Number of posts	Seventeen (17).
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted).
4. Scale of pay	Rs. 620—1200.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection.
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servant before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note-1.—Age limit for direct recruits will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential :

- A. (i) Matric with Science and Math from a recognised University/Board.
- (ii) 3 years Diploma in Engineering recognised from a State Board of Technical Education or equivalent.

OR

- B. (i) Pre-Engineering/B. Sc. Part-I with Science and Math, or equivalent from a recognised University.

(ii) National Trade Certificate of two years duration in Engineering trade or equivalent preferably National Apprenticeship Certificate under Apprenticeship Training Scheme to be preferred with one year experience in an Industrial Training Institute or in a reputed Industrial concern.

(iii) C. T. I. Training of at least one year's duration in the trade concerned.

OR

C. (i) B. A./B. Sc. with Math and B. Ed.

Desirable:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	Not applicable.
9.	Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.	By direct recruitment.
11.	In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion to be made.	Not applicable.

*Note-1.—*In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for

consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the recruitment and promotion rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983 if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

*Note-2.—*Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased or decreased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	As required under the law.
14. Essential requirements for a direct recruitment.	<p>A candidate for appointment to any service or post must be:—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) a citizen of India; or (b) a subject of Nepal; or (c) a subject of Bhutan; or (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or (e) a person of Indian origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Srilanka, East African

countries of Kenya, Uganda, the Untied Republic of Tanzania (formerly Tanganiyka and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or by a practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
ATTAR SINGH,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ग्रामला-171002, 28 अगस्त, 1988

मंख्या एस०टी०वी० (टी०ई०) वी० (३) 4/84.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से,

हिमाचल प्रदेश तरही सी शिक्षा, शाव साधि ६ एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में कनिष्ठसिलाई-कटाई अध्यापिका की बावत संलग्न उपावन्ध “क” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में कनिष्ठ मिलाई-कटाई अध्यापिका वर्ग-III पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(२) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति :—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण में कनिष्ठ सिलाई-कटाई अध्यापिका के पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपावन्ध ‘क’ में विविधिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृति.—इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व अधिसूचना संख्या उद्योग-(क) ३-१-७९-स्थापना, तारीख ३० जून, १९८२ द्वारा अविसूचित तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में कनिष्ठ सिलाई-कटाई अध्यापिका के पदों के लिए लागू भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपावन्ध ‘क’

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ सिलाई अध्यापिका (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं पदोन्नति नियम

1. पद का नाम	कनिष्ठ सिलाई अध्यापिका ।
2. पदों की संख्या	इकत्तीस (३१) ।
3. वर्गीकरण	वर्ग-३ (अराजपत्रित) ।
4. वेतनमान	५१०-१५-६००/२०-७००/२५-८५०-३०-९४०.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन ।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	१८ से ३२ वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकव्यथ हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अननुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु गीता में उतना ही शिथिलीकरण फिला जा सकता है। जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अवीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी त्री रियायत दी जाएगी जैसों सरकारी कर्मचारियों को अनुचेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वन्द को नहीं दी जायगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से अमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी I.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों/रोजगार कार्यालय को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी II.—अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए अपेक्षित अवधि और अन्य अहंताएँ। **अनिवार्य:**
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से गणित सहित मैट्रिक पास या इसके समतुल्य।
 - (ii) सिलाई-कटाई और कढाई तथा बनाई का काम में दो वर्ष का डिल्योमा और एक वर्ष सिलाई-कटाई का राष्ट्रीय व्यवसाय में प्रमाण-पत्र तथा एक वर्ष का राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र कढाई या बनाई के काम में।**वांछनीय अहंताएँ :**
 - (i) व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।
 - (ii) हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्तिष्ठित की दशा में लागू होंगी या नहीं। **आयुः लागू नहीं।** **शैक्षिक अहंताएँः लागू नहीं।**
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी अतिरिक्त अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रांगनिया प्रातिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। **शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।**

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की लागू नहीं। दशा में श्रेणियाँ, जिसमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

नोट-1.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में वृद्धि होगी तो नियम 10 और 11 के उपवन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनराक्षित किए जायेंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्न-लिखित अवश्य होना चाहिए,

(क) भारत का नागरिक; या

(ख) नेपाल की प्रजा; या

(ग) भूटान की प्रजा; या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो;

(ड) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, वर्मा, थीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तान्गानिका, जन्जीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया जैसे, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग) (घ) और (ड) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनमें पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनमें मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकता किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के, आधार पर और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

16. आरक्षण

और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
अत्तर सिंह,
वित्तायुक्त एवं सचिव।